

ROMÂNIA  
JUDEȚUL SUCEAVA  
ORAȘUL CAJVANA  
CONSILIUL LOCAL



## HOTĂRÂRE

privind stabilirea coeficienților salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul primăriei orașului Cajvana, județul Suceava, începând cu data de 1 iulie 2017

Consiliul local al orașului Cajvana, județul Suceava;

Având în vedere:

- procesul-verbal privind consultarea reprezenranților salariaților, înregistrat sub nr.4841 din 6.07.2017;
- expunerea de motive a domnului Tomăscu Gheorghe, primarul orașului Cajvana, județul Suceava, înregistrată sub nr.4867 din 6.07.2017;
- referatul doamnei Moroșan Anuța, șef birou financiar contabil, înregistrat sub nr. 4906 din 7.07.2017;
- raportul comun al comisiilor de specialitate „programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al localității, agricultură, gospodărie locală, protecția mediului și turism” împreună cu comisia „ învățământ, sănătate și familie, muncă și protecție socială, activități social-culturale, culte, protecție copii” și comisia „administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor”, înregistrat sub nr. 5227 din 24.07.2017;
- prevederile: art.6, art.8 alin.(1), art.10, art. 11, art.12, art.38 alin. (2) litera b), art.40 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În temeiul art.36 alin. (9), art.45 alin.(1) și art.115 alin.(1) litera b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE :

**Art.1.** Începând cu data de 1 iulie 2017, se stabilesc coeficienții salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale, din cadrul primăriei orașului Cajvana, județul Suceava, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Începând cu data de 1 iulie 2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului.

**Art.3.** Biroul financiar-contabil, impozite, taxe, salarizare și resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Președinte de ședință:

Consilier,

Ion Mârza

Contrasemnează:

Secretarul orașului,

M.Iacoban

Cajvana, 31.07.2017

Nr.44





Coeficientii salariilor de baza pentru functiile publice si contractuale  
din cadrul primariei orasului Cajvana

a) Functii publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Coeficientii salariilor de baza
1.	Secretar	S	II	4,30
2.	Sef birou	S	II	3,85

b) Functii publice generale de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficientii salariilor de baza					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	2,35	2,52	2,65	2,78	2,85	2,93
	Grad profesional principal	S	2,15	2,31	2,43	2,54	2,61	2,68
	Grad profesional asistent	S	1,90	2,04	2,14	2,25	2,30	2,36
	Grad profesional debutant	S	1,55	1,67	1,75	1,84	1,88	1,93
2.	Referent; grad profesional superior	M	1,80	1,93	2,03	2,13	2,19	2,24

c) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficientii salariilor de baza					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier gradul I	S	2,15	2,31	2,43	2,54	2,61	2,68
2.	Referent gradul IA	SSD	2,20	2,36	2,48	2,62	2,68	2,75
3.	Referent gradul IA	M	2,00	2,15	2,26	2,37	2,43	2,49
4.	Administrator I	M						1,76
5.	Muncitor calificat I	M;G	1,37	1,47	1,54	1,62	1,66	1,70
6.	Muncitor calificat II	M;G	1,30	1,40	1,46	1,54	1,58	1,62
7.	Muncitor calificat IV	M;G	1,20	1,29	1,35	1,42	1,46	1,49
8.	Paznic, guard, ingrijitor, muncitor necalificat	M;G	1,10	1,18	1,24	1,30	1,33	1,37

Nota: Salariul de baza rezulta din inmultirea coeficientilor aferenti fiecarei functii cu valoarea salariului minim pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator acestuia.

Presedinte de sedinta,

I. Marza

Secretarul orasului,

M. Iacoban

Intocmit,  
Sef birou,  
A. Morosan



PROCES – VERBAL

încheiat astăzi, 6 iulie 2017, la consultarea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul primăriei orașului Cajvana

La ședință participă domnul primar Tomăscu Gheorghe și funcționarii desemnați în adunarea salariaților, respectiv: d-na Iacoban Matroana, secretarul orașului, d-na Moroșan Anuța, șef birou financiar-contabil, d-na Moroșan Floarea, inspector resurse umane, d-ra Halaicu Ioana, consilier juridic ca reprezentanți ai funcționarilor publici iar d-l Ureche Vasile reprezentant al funcționarilor contractuali.

**ORDINEA DE ZI:**

1. Prezentarea Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
2. Stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul primăriei orașului Cajvana.

După ce s-a luat cunoștință de prevederile actului normativ mai sus menționat, d-na Moroșan Floarea prezintă nomenclatorul funcțiilor prevăzute de lege pentru desfășurarea activității primăriei.

Doamna secretar Iacoban Matroana: la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale trebuie respectate principiile prevăzute de art.6 din lege:

- a) *principiul legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) *principiul egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) *principiul importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar*, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) *principiul ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) *principiul sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru

personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) *principiul publicității* în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Doamna Moroșan Anuța: așa cum prevede legea, limita maximă a veniturilor nu poate depăși salariul viceprimarului iar limita minimă trebuie să fie valoarea salariului minim pe țară garantat în plată, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul local.

Domnișoara Halaicu Ioana, consilier juridic: în stabilirea salarizării, ar trebui să se aibă în vedere realizarea unei diferențe între persoanele cu studii superioare aflate la începutul carierei care, până acum, au beneficiat de salarii mai mici decât persoane fără studii, exemplu paznici, guard; să beneficieze de avantaje asemănătoare cu cele ale cadrelor didactice.

Domnul primar: pentru a avea un corp de funcționari publici și contractuali determinați, în limitele legii, trebuie să stabilim venituri motivante pentru toți salariații ținând cont de studii, vechime în muncă, complexitatea și responsabilitatea atribuțiilor; ar trebui evitate diferențele foarte mari între salariații din administrație și celelalte categorii de bugetari, exemplu cadrele didactice, bineînțeles, cu încadrarea în cheltuielile de personal.

Doamna Moroșan Floarea propune să se treacă la stabilirea unor coeficienți ai salariilor de bază pentru fiecare funcție publică și contractuală, să luăm ca exemplu grila de salarizare transmisă de Sindicatul „Forța legii”. Să respectăm principiul nediscriminării, a egalității și a importanței sociale a muncii; s-ar evita astfel nemulțumirile între salariați.

Potrivit art.19 din lege, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

Domnul primar: propune pentru funcția de secretar un coeficient al salariului de bază de 4.30, iar pentru funcția de șef birou un coeficient al salariului de bază de 3.85

Motivează propunerea făcută astfel: funcția de secretar este la nivelul unității administrativ teritoriale, impune condiții în plus de studii și este funcționarul public de conducere care organizează și coordonează activitatea aparatului de specialitate al primarului; reprezintă, conform art.128 din Legea 215/2001, garantul legalității în administrația publică locală, deci responsabilitatea sa este maximă, la fel și complexitatea muncii.

Funcția de șef birou este de conducere și coordonare a biroului financiar contabil, impozite, taxe, salarizare și resurse umane. Este de asemenea o funcție de maximă responsabilitate cu privire la gestionarea resurselor financiare.

La fel fiecare post de execuție are importanța, responsabilitatea și complexitatea sa.

Trebuie să respectăm principiul ierarhizării mai sus menționat atât la funcțiile de conducere cât și la cele de execuție.

Doamna Moroșan Anuța: să stabilim un coeficient al funcției publice, pe grad profesional, care va diferenția salariul de bază în funcție de vechime (gradații) și vor fi astfel respectate principiile nediscriminării și egalității.

Dacă ne-am încadra în cheltuielile de personal, ar trebui să includem și sporul pentru condiții vătămătoare, prevăzut de lege.

Se propun următorii coeficienți:

- consilier gradul debutant – 1,55;
- consilier gradul asistent – 1,90;
- consilier gradul principal – 2,15;
- consilier gradul superior – 2,35;

Acești coeficienți, pe grade și gradații se vor avea în vedere și la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile vacante existente în statul de personal.

Pentru personalul contractual, domnul primar propune să se asigure o creștere.20%.

Domnul Ureche Vasile considera ca este binevenita aceasta propunere dat fiind faptul ca se munceste de multe ori si in afara programului iar pe timp de iarna conditiile de munca sunt mai aspre.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces – verbal.



Primar,

Reprezentantii salariatilor,

Iacoban Matroana, secretarul orașului  
Moroșan Anuța, șef birou financiar-contabil,  
Moroșan Floarea, inspector resurse umane,  
Halaicu Ioana, consilier juridic  
Ureche Vasile muncitor calificat

ROMÂNIA  
JUDEȚUL SUCEAVA  
ORAȘUL CAJVANA  
CONSILIUL LOCAL

PRIMĂRIA CAJVANA	
JUDEȚUL SUCEAVA	
nr.	4867 din 6.07.2017
Anexe	
Dosar	3

- Proiect -

### HOTĂRÂRE

privind stabilirea coeficienților salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul primăriei orașului Cajvana, județul Suceava, începând cu data de 1 iulie 2017

Consiliul local al orașului Cajvana, județul Suceava;

Având în vedere:

- procesul-verbal privind consultarea reprezentanților salariaților, înregistrat sub nr.4841 din 6.07.2017;
- expunerea de motive a domnului Tomăscu Gheorghe, primarul orașului Cajvana, județul Suceava, înregistrată sub nr.4867 din 6.07.2017;
- referatul doamnei Moroșan Anuța, șef birou financiar contabil, înregistrat sub nr. 4906 din 7.07.2017;
- raportul comun al comisiilor de specialitate „programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al localității, agricultură, gospodărie locală, protecția mediului și turism” împreună cu comisia „învățământ, sănătate și familie, muncă și protecție socială, activități social-culturale, culte, protecție copii” și comisia „administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor”, înregistrat sub nr. 5227 din 24.07.2017;
- prevederile: art.6, art.8 alin.(1), art.10, art. 11, art.12, art.38 alin. (2) litera b), art.40 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În temeiul art.36 alin. (9), art.45 alin.(1) și art.115 alin.(1) litera b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

### HOTĂRĂȘTE :

**Art.1.** Începând cu data de 1 iulie 2017, se stabilesc coeficienții salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale, din cadrul primăriei orașului Cajvana, județul Suceava, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Începând cu data de 1 iulie 2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului.

**Art.3.** Biroul financiar-contabil, impozite, taxe, salarizare și resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



PRIMĂRIA  
PRIMAR

Gh. Tomăscu

Avizat pentru legalitate:  
SECRETARUL ORAȘULUI,

M. Iacoban

a) Functii publice de conducere

Nr.crt.	Functia	Nivel studii	Gradul	Coeficientii salariilor de baza
1.	Secretar	S	II	4,30
2.	Sef birou	S	II	3,85

b) Functii publice generale de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Coeficientii salariilor de baza					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	2,35	2,52	2,65	2,78	2,85	2,93
	Grad profesional principal	S	2,15	2,31	2,43	2,54	2,61	2,68
	Grad profesional asistent	S	1,90	2,04	2,14	2,25	2,30	2,36
	Grad profesional debutant	S	1,55	1,67	1,75	1,84	1,88	1,93
2.	Referent; grad profesional superior	M	1,80	1,93	2,03	2,13	2,19	2,24

c) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Coeficientii salariilor de baza					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier gradul I	S	2,15	2,31	2,43	2,54	2,61	2,68
2.	Referent gradul IA	SSD	2,20	2,36	2,48	2,62	2,68	2,75
3.	Referent gradul IA	M	2,00	2,15	2,26	2,37	2,43	2,49
4.	Administrator I	M						1,76
5.	Muncitor calificat I	M;G	1,37	1,47	1,54	1,62	1,66	1,70
6.	Muncitor calificat II	M;G	1,30	1,40	1,46	1,54	1,58	1,62
7.	Muncitor calificat IV	M;G	1,20	1,29	1,35	1,42	1,46	1,49
8.	Paznic, guard, ingrijitor, muncitor necalificat	M;G	1,10	1,18	1,24	1,30	1,33	1,37

Nota: Salariul de baza rezulta din inmultirea coeficientilor aferenti fiecarei functii cu valoarea salariului minim pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator acestuia.

ROMÂNIA  
JUDEȚUL SUCEAVA  
ORAȘUL CAJVANA  
PRIMĂRIA  
Nr.4867/ 6.07.2017

#### Expunere de motive

la proiectul de hotărâre privind stabilirea coeficienților salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale, din cadrul primăriei orașului Cajvana, începând cu data de 1 iulie 2017

În conformitate cu Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, gestionarea sistemului de salarizare din instituțiile și autoritățile publice se asigură de ordonatorul principal de credite, în condițiile legii (art.2 alin 3).

Potrivit art.38 alin.2 litera b), aplicarea legii-cadru de salarizare, pentru administrație locală se face începând cu luna iulie.

Art.11 stabilește că grilele de salarizare aferente funcțiilor publice și contractuale de la nivelul administrației publice locale, se aprobă prin hotărâre a Consiliului local, după consultarea organizației sindicale sau a reprezentanților salariaților. S-a parcurs această procedură prealabilă fiind întocmit procesul verbal înregistrat sub nr.4841 din 6.07.2017.

Primăriile își desfășoară activitatea pe baza unui nomenclator al funcțiilor stabilit de lege.

La stabilirea coeficienților salariilor pentru funcțiile prevăzute de lege, s-au avut în vedere următoarele:

- salarizarea să se încadreze în limitele bugetului aprobat;
- salarizarea să se facă între minimum și maximum prevăzut de lege (1450 – minimum pe economie, maximum fiind echivalentul indemnizației viceprimarului orașului);
- salarizarea să respecte nivelul de studii și de pregătire al fiecărui angajat (superioare, ssd, medii, generale);
- să se stabilească o ierarhie a salarizării în funcție de nivelul studiilor precum și de complexitatea activității care o desfășoară fiecare angajat, precum și de vechimea în muncă;
- pentru funcțiile de conducere salarizarea se face în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate;
- să se țină cont de prevederile Legii ne.188/1999, precum și de celelalte reglementări specifice funcționarilor publici și contractuali.

După aprobare grilei de salarizare se va proceda la reîncadrarea personalului salarizat potrivit legii-cadru, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradației corespunzătoare vechimii în muncă.

La stabilirea grilelor de salarizare, pe funcții publice, s-au avut în vedere și recomandările primite de la Federația Salariaților din Administrația Publică Centrală și Locală din România și de la Sindicatul Administrației Publice „Forța Legii”.

Având în vedere cele prezentate, propun Consiliului local adoptarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

PRIMAR,  
Gh. Pomăsescu





R E F E R A T

la proiectul de hotărâre privind stabilirea coeficienților salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul primăriei orașului Cajvana, începând cu data de 1 iulie 2017

Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar . Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică și funcționarii publici.

Conform art.38 alin.(2) litera b) din legea mai sus menționată, începând cu data de 1 iulie 2017, salariile de bază pentru funcționarii publici și contractuali din cadrul familiei ocupaționale „administrație” se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol, iar art.1 alin.(3) prevede că „, începând cu data intrării în vigoare a legii-cadru, drepturile salariale ale personalului mai sus menționat, sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în această lege”.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit art. 11 alin. (1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Deoarece la nivelul primăriei Cajvana, nu există organizație sindicală, în adunarea salariaților primăriei au fost desemnați funcționarii publici și contractuali care să participe la consultări cu ordonatorul principal de credite privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile legii, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar , cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului , se face cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

Legea nr.153/2017 stabilește coeficienți ai salariilor de bază pentru toate „familiile ocupaționale”, cu excepția familiei ocupaționale „administrație” care se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local. În această situație, similar celorlalte familii ocupaționale, s-a procedat la stabilirea unor coeficienți de salarizare pe clase (care reflectă nivelul studiilor) grade profesionale și gradații (care reflectă vechimea în muncă) și vor fi astfel respectate principiile nediscriminării și egalității prevăzute de lege.

În conformitate cu art. 40 al legii, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului. Pentru cheltuielile privind salarizarea există prevederi în bugetul local.

Având în vedere cele prezentate, propun Consiliului local adoptarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Șef birou,  
Anuța Moroșan



ROMANIA  
JUDETUL SUCEAVA  
ORASUL CAJVANA  
COMISIILE DE SPECIALITATE  
Ds. 3

PRIMĂRIA CAJVANA
Județul SUCEAVA
Nr. 5227 din 24.07.2017
Anexe
Dosar 3

### R A P O R T

la proiectul de hotarare privind stabilirea coeficienților salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul primăriei orașului Cajvana, județul Suceava, începând cu data de 1 iulie 2017

Comisia de specialitate „programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al localității, agricultură, gospodărie locală, protecția mediului și turism” împreună cu comisia „învățământ, sănătate și familie, muncă și protecție socială, activități social-culturale, culte, protecție copii” și comisia „administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor”, au analizat proiectul de hotărâre privind stabilirea coeficienților salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul primăriei orașului Cajvana, județul Suceava, începând cu data de 1 iulie 2017.

Comisiile avizează proiectul de hotărâre în forma prezentată:

Comisia „programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al localității, agricultură, gospodărie locală, protecția mediului și turism”:

PRESEDINTE: Jucan Dumitru \_\_\_\_\_  
SECRETAR: Jucan Floarea \_\_\_\_\_  
Membri: Tomescu George \_\_\_\_\_  
Savu Gh.Gheorghe \_\_\_\_\_  
Savu Nechita \_\_\_\_\_

Comisia „învățământ, sănătate și familie, muncă și protecție socială, activități social-culturale, culte, protecție copii”:

Președinte: Tomuț Cristina \_\_\_\_\_  
Secretar : Pițu Grigore \_\_\_\_\_  
Membri: Ciotu Pantilimon \_\_\_\_\_  
Savu V Gheorghe \_\_\_\_\_  
Tomăscu Gheorghe \_\_\_\_\_

Comisia „administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor”:

PRESEDINTE : Mârza Ion \_\_\_\_\_  
SECRETAR : Savu Ionel \_\_\_\_\_  
Membri : Mârza Filip \_\_\_\_\_  
Pițu Ilie \_\_\_\_\_  
Ureche Ion \_\_\_\_\_