



ROMÂNIA – JUDEȚUL SUCEAVA

ORAȘUL CAJVANA
CONSILIUL LOCAL

primaria_cajvana@yahoo.com

HOTĂRÂRE

privind reglementarea nivelului salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Primăriei orașului Cajvana, județul Suceava

Luând în dezbateră referatul de aprobare prezentat de Primarul orașului Cajvana, județul Suceava, înregistrată sub nr. 353/11.01.2024;

Analizând Raportul de specialitate întocmit de Biroul financiar-contabil, impozite, taxe, salarizare și resurse umane, înregistrat sub nr. 391/11.01.2024;

Luând act de Raportul de avizare comun al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Cajvana, respectiv, comisia pentru „programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al localității, agricultură, gospodărie locală, protecția mediului și turism” comisia pentru „învățământ, sănătate și familie, muncă și protecție socială, activități social-culturale, culte, protecție copii” și comisia „administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor”, înregistrat sub nr. 657/18.01.2024;

Luând act de procesul-verbal înregistrat cu nr. 370/11.01.2024, încheiat cu ocazia ședinței funcționarilor publici și contractuali din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Cajvana pentru consultarea acestora privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Primăriei Orașului Cajvana;

Având în vedere dispozițiile art. 6, art. 8 și art. 11 alin. (1) Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

În acord cu prevederile art. 417 și art. 552 alin. (1) din Codul administrativ, OUG nr. 57/2019;

În temeiul dispozițiilor art. 129 alin. (2) lit. a), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Codul administrativ, OUG nr. 57/2019,

Consiliul local al orașului Cajvana, județul Suceava, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE:

Art.1. (1) Se aprobă cuantumul salariilor de bază, pentru gradația 0, corespunzătoare funcțiilor publice și contractuale din cadrul Primăriei orașului Cajvana, județul Suceava, începând cu luna ianuarie 2024, conform Anexei care face parte din prezenta hotărâre.

(2) Cuantumul brut al drepturilor salariale corespunzător fiecărei funcții, grad, treaptă și gradație se va stabili individual prin dispoziție a primarului.

Art.2. HCL nr. 8/ 30.01.2018 privind stabilirea coeficienților salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Primăriei orașului Cajvana, cu modificările ulterioare, HCL nr. 44 /31.07.2017, HCL nr. 3 /30.01.2023 și HCL nr. 25 /27.04.2023, se abrogă.

Art.3. Primarul orașului Cajvana prin Biroul financiar-contabil, impozite, taxe, salarizare și resurse umane, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Cajvana, Nr. 2 /30.01.2024

PREȘEDINTE
DE ȘEDINȚĂ
Ciotu Vasile



Contrasemnează,
Secretar general,
Ovidiu Ungureanu

Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Primăriei Orașului
Cajvana



I. Funcții publice
I.1. Funcții publice de conducere

Nr. ctr.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariu de bază în lei
1.	Secretar general UAT	S	II	10868
2.	Șef birou	S	II	9781

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă transei de vechime în muncă la nivel maxim, stabilit conform art.19 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice.

I.2. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază la gradația 0
1.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional superior	S	7400
2.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional principal	S	6850
3.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional asistent	S	6400
4.	Consilier, consilier juridic, inspector, grad profesional debutant	S	5724
5.	Referent, grad profesional superior	S	5950

II. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază la gradația 0
1.	Consilier gradul I A*	S	6850
2.	Consilier gradul I	S	6095
3.	Referent gradul I A*	M	5500
4.	Administrator I	M	5500
5.	Muncitor calificat I	M;G	4730
6.	Muncitor calificat II	M;G	4650
7.	Muncitor calificat III	M;G	4608
8.	Muncitor calificat IV	M;G	4552
9.	Paznic, guard, îngrijitor, muncitor necalificat	M;G	4284

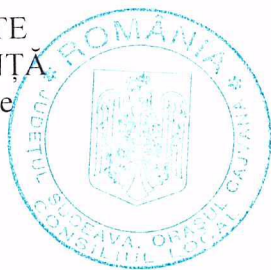
NOTĂ

* Se utilizează inclusiv pentru salarizarea funcțiilor din cabinetul primarului, potrivit nivelului studiilor.

III. Prevederi legale incidente

1. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. art. 20 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
4. Personalul încadrat în categoria de persoane cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, potrivit prevederilor art. 22 alin. (2) din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
5. Personalul din instituțiile nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit prevederilor art.16 din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art.4 și art.5 din Capitolul II al H.G. nr.234/2023 privind aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

PREȘEDINTE
DE ȘEDINȚĂ
Ciotu Vasile



Contrasemnează,
Secretar general,
Ovidiu Ungureanu

