**Transparența veniturilor salariale**

Lista funcțiilor din categoria personalului plătit din fonduri publice și a salariilor de bază/indemnizațiilor corespunzătoare, în cuantumul brut prevăzut de lege, la data de 31 martie 2024, conform art. 33 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază (lei)
1.	Primar			13.283 lei
2.	Viceprimar			10.868 lei
3.	Consilier local			1.328 lei

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

a) Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază (lei)
1.	Secretar general UAT	S	II	10.868 lei
2.	Șef birou	S	II	9.781 lei

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional superior	S	7400 lei	7955 lei	8353 lei	8771 lei	8990 lei	9215 lei
2.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional principal	S	6850 lei	7364 lei	7732 lei	8119 lei	8322 lei	8530 lei
3.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional asistent	S	6400 lei	6880 lei	7224 lei	7585 lei	7775 lei	7969 lei
4.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional debutant	S	5724 lei	6153 lei	6461 lei	6784 lei	6954 lei	7128 lei
5.	Referent, grad profesional superior	M	5950 lei	6396 lei	6716 lei	7052 lei	7228 lei	7409 lei

c) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier gradul I A*	S	6850 lei	7364 lei	7732 lei	8119 lei	8322 lei	8530 lei
2.	Consilier gradul I	S	6095 lei	6552 lei	6880 lei	7224 lei	7405 lei	7590 lei
3.	Referent gradul I A*	M	5500 lei	5913 lei	6209 lei	6519 lei	6682 lei	6849 lei
4.	Administrator I	M	5500 lei	5913 lei	6209 lei	6519 lei	6682 lei	6849 lei
5.	Muncitor calificat I	M;G	4730 lei	5085 lei	5339 lei	5606 lei	5746 lei	5890 lei
6.	Muncitor calificat II	M;G	4650 lei	4999 lei	5249 lei	5511 lei	5649 lei	5790 lei
7.	Muncitor calificat III	M;G	4608 lei	4954 lei	5202 lei	5462 lei	5599 lei	5739 lei
8.	Muncitor calificat IV	M;G	4552 lei	4893 lei	5138 lei	5395 lei	5530 lei	5668 lei
9.	Paznic, guard, îngrijitor, muncitor necalificat	M;G	4284 lei	4605 lei	4835 lei	5077 lei	5204 lei	5334 lei

NOTĂ

*Se utilizează inclusiv pentru salarizarea funcțiilor din cabinetul primarului, potrivit nivelului studiilor.

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

a) Asistenți personali

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salarii de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Asistent personal	G/M	3465 lei	3465 lei	3465 lei	3465 lei	3465 lei	3465 lei

b) Asistență comunitară

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salarii de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Asistent medical comunitar principal	PL	4388 lei	4717 lei	4953 lei	5201 lei	5331 lei	5464 lei

* Alte drepturi salariale

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Suma lei / Modalitate de calcul
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Conform art. 15 din Legea 153/2017;	personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
2.	Sporul pentru munca de noapte	Conform art. 20 din Legea 153/2017;	personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
3.	Indemnizația de hrană	Conform art. 18 din Legea 153/2017;	reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată; se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;
4.	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Conform art. 16 din Legea 153/2017; art.4, 5, 6 din H.G. 234/2023	Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, pentru perioada de implementare a acestora.
5.	Sporul pentru persoanele cu handicap	Conform art. 22 din Legea 153/2017;	Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.
6.	Indemnizație lunară	Conform art. 3 ¹ lit.f) cap.II din Anexa 2 Legea nr.153/2017	Începând cu luna august 2023, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar salarizat potrivit anexei II Legea nr.153/2017 beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum brut 500 de lei.
7.	Sporul pentru condiții de muncă	Conform art. 23 din Legea 153/2017; art.5 art.7 și următoarele; art. unic lit.C pct.2 din Anexa 8 HG 153/2018	Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază: 2.asistenții medicali comunitari și mediatorii sanitari.

*Notă:

1.Conform art. I alin.(1) din O.U.G nr. 115/2023 prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna

decembrie 2023. Iar conform alin.(2) prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

2.Conform art. II a aceeași Ordonanțe începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

3. Conform art. XXVI din Legea 296/2023, modifică art.18 alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.

4. Potrivit art. III alin.(1) OUG nr.115/2023, prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

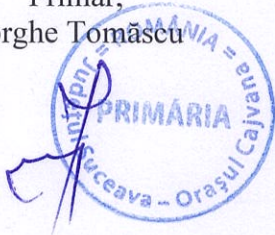
5.Conform art. IV alin. (2) din O.U.G nr. 115/2023, în anul 2024 nu se acordă premii.

6.Conform art.XLIX din O.U.G nr. 296/2023, în anul 2023 (5) Cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană..

7.Conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

8.Conform art. 30 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Primar,
Gheorghe Tomăscu



Inspector resurse umane,
Pîtu Nastasia Domnica