

**Transparența veniturilor salariale**

Veniturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice, la data de 31 martie 2023, conform art. 33 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ**

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază (lei)
1.	Primar			11440 lei
2.	Viceprimar			9360 lei

**FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

## a) Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază (lei)
1.	Secretar general UAT	S	II	9360 lei
2.	Șef birou	S	II	8424 lei

## b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, inspector, grad profesional superior	S	6594 lei	6947 lei	7218 lei	7488 lei	7634 lei	7800 lei
2.	Consilier, consilier juridic, inspector, grad profesional principal	S	6178 lei	6510 lei	6760 lei	6989 lei	7134 lei	7280 lei
3.	Consilier, consilier juridic, inspector, grad profesional asistent	S	5658 lei	5949 lei	6157 lei	6386 lei	6490 lei	6614 lei
4.	Consilier, consilier juridic, inspector, grad profesional debutant	S	4930 lei	5179 lei	5346 lei	5533 lei	5616 lei	5720 lei
5.	Referent, grad profesional superior	S	5450 lei	5720 lei	5928 lei	6136 lei	6261 lei	6365 lei

## c) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier gradul I A	S	6178 lei	6510 lei	6760 lei	6989 lei	7134 lei	7280 lei
2.	Consilier gradul I	S	5512 lei	5845 lei	6094 lei	6323 lei	6469 lei	6614 lei
3.	Referent gradul I A	SSD	6282 lei	6614 lei	6864 lei	7155 lei	7280 lei	7426 lei
4.	Referent gradul I A	M	4888 lei	5262 lei	5533 lei	5824 lei	6115 lei	6344 lei
5.	Administrator I	M	3952 lei	4264 lei	4493 lei	4722 lei	4846 lei	5366 lei
6.	Administrator II	M	3744 lei	4035 lei	4243 lei	4472 lei	4597 lei	4722 lei
7.	Muncitor calificat I	M;G	4769 lei	5024 lei	5202 lei	5406 lei	5508 lei	5610 lei
8.	Muncitor calificat II	M;G	4590 lei	4845 lei	4998 lei	5202 lei	5304 lei	5406 lei
9.	Muncitor calificat III	M;G	4463 lei	4718 lei	4871 lei	5049 lei	5151 lei	5253 lei
10.	Muncitor calificat IV	M;G	4335 lei	4565 lei	4718 lei	4896 lei	4998 lei	5075 lei

11.	Paznic, guard, îngrijitor, muncitor necalificat	M;G	4080 lei	4284 lei	4437 lei	4590 lei	4667 lei	4769 lei
-----	---	-----	----------	----------	----------	----------	----------	----------

## FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

### a) Asistenți personali

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salarii de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Asistent personal	G/M	3000 lei	3000 lei	3000 lei	3004 lei	3079 lei	3156 lei

### b) Asistență comunitară

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salarii de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Asistent medical comunitar principal	PL	3900 lei	4193 lei	4403 lei	4623 lei	4739 lei	4857 lei

### \*Alte drepturi salariale

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Suma lei / Modalitate de calcul
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Conform art. 15 din Legea 153/2017;	personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
2.	Sporul pentru munca de noapte	Conform art. 20 din Legea 153/2017;	personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
3.	Indemnizația de hrană	Conform art. 18 din Legea 153/2017;	reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată; se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;

\*Notă:

1. Conform art. I alin.(5) din O.U.G nr. 168/2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

2. Conform art. I alin.(7) din O.U.G. nr. 168/2022, în anul 2023 valoarea indemnizației de hrană prevăzută de art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se menține la nivelul din anul 2022, cunțul lunar fiind maxim 347 lei pentru un salariat, acordat proporțional cu timpul lucrat în luna anterioară.

3. Conform art. II alin. (1) din O.U.G nr. 168/2022, în anul 2023, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

4. Conform art. III alin. (2) din O.U.G nr. 168/2022, în anul 2023 nu se acordă premii.

5. Conform art. I din O.U.G nr. 131/2021, în anul 2023 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru salariat.

6. Conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

7. Conform art. 30 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Primar  
Gheorghe Tomăscu

Inspector resurse umane  
Negrușeri Ecaterina