

**Transparența veniturilor salariale**

Veniturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice, la data de 30 septembrie 2023, conform art. 33 din Legea 153/2017, *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.*

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază (lei)
1.	Primar			12650 lei
2.	Viceprimar			10350 lei

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

a) Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază (lei)
1.	Secretar general UAT	S	II	10350 lei
2.	Șef birou	S	II	9315 lei

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, inspector, grad profesional superior	S	7291 lei	7682 lei	7981 lei	8280 lei	8441 lei	8625 lei
2.	Consilier, consilier juridic, inspector, grad profesional principal	S	6831 lei	7199 lei	7475 lei	7728 lei	7889 lei	8050 lei
3.	Consilier, consilier juridic, inspector, grad profesional asistent	S	6256 lei	6578 lei	6808 lei	7061 lei	7176 lei	7314 lei
4.	Consilier, consilier juridic, inspector, grad profesional debutant	S	5451 lei	5727 lei	5911 lei	6118 lei	6210 lei	6325 lei
5.	Referent, grad profesional superior	S	6026 lei	6325 lei	6555 lei	6785 lei	6923 lei	7038 lei

c) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier gradul I A	S	6831 lei	7199 lei	7475 lei	7728 lei	7889 lei	8050 lei
2.	Consilier gradul I	S	6095 lei	6463 lei	6739 lei	6992 lei	7153 lei	7314 lei
3.	Referent gradul I A	SSD	6946 lei	7314 lei	7590 lei	7912 lei	8050 lei	8211 lei
4.	Referent gradul I A	M	5405 lei	5819 lei	6118 lei	6440 lei	6762 lei	7015 lei
5.	Administrator I	M	4370 lei	4715 lei	4968 lei	5221 lei	5359 lei	5934 lei
6.	Administrator II	M	4140 lei	4462 lei	4692 lei	4945 lei	5083 lei	5221 lei
7.	Muncitor calificat I	M;G	4769 lei	4769 lei	5202 lei	5406 lei	5508 lei	5610 lei
8.	Muncitor calificat II	M;G	4590 lei	4845 lei	4998 lei	5202 lei	5304 lei	5406 lei
9.	Muncitor calificat III	M;G	4462 lei	4717 lei	4871 lei	5049 lei	5151 lei	5253 lei
10.	Muncitor calificat IV	M;G	4335 lei	4565 lei	4718 lei	4896 lei	4998 lei	5075 lei
11.	Paznic, guard, îngrijitor, muncitor necalificat	M;G	4080 lei	4284 lei	4437 lei	4590 lei	4667 lei	4769 lei

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

a) Asistenți personali

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salarii de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Asistent personal	G/M	3000 lei	3000 lei	3000 lei	3004 lei	3079 lei	3156 lei

b) Asistență comunitară

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salarii de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Asistent medical comunitar principal	PL	3900 lei	4193 lei	4403 lei	4623 lei	4739 lei	4857 lei

*Alte drepturi salariale

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Suma lei / Modalitate de calcul
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Conform art. 15 din Legea 153/2017;	personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
2.	Sporul pentru munca de noapte	Conform art. 20 din Legea 153/2017;	personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
3.	Indemnizația de hrană	Conform art. 18 din Legea 153/2017;	reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată; se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;
4.	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Conform art. 16 din Legea 153/2017; art.4, 5, 6 din H.G. 234/2023	Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, pentru perioada de implementare a acestora.

*Notă:

1. Conform art. I alin.(5) din O.U.G nr. 168/2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

2. Conform art. I alin.(7) din O.U.G. nr. 168/2022, în anul 2023 valoarea indemnizației de hrană prevăzută de art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se menține la nivelul din anul 2022, cunțul lunar fiind maxim 347 lei pentru un salariat, acordat proporțional cu timpul lucrat în luna anterioară.

3. Conform art. II alin. (1) din O.U.G nr. 168/2022, în anul 2023, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

4. Conform art. III alin. (2) din O.U.G nr. 168/2022, în anul 2023 nu se acordă premii.

5. Conform art. I din O.U.G nr. 131/2021, în anul 2023 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru salariat.

6. Conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

7. Conform art. 30 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Primar,
Gheorghe Tomăsescu

Inspector resurse umane,
Pîtu Nastasia Domnica