ROMÂNIA – JUDEȚUL SUCEAVA
ORAȘUL CAJVANA
PRIMĂRIA

primaria_cajvana@yahoo.com
tel./fax:0230539222

Transparența veniturilor salariale

Lista funcțiilor din categoria personalului plătit din fonduri publice și a salariilor de bază/indimnizațiilor corespunzătoare, în cuantumul brut prevăzut de lege, la data de 30.09.2025, conform art. 33 din Legea 153/2017, *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.*

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază (brut) (lei)
1.	Primar			14.490 lei
2.	Viceprimar			12.075 lei
3.	Consilier local			1.449 lei

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

a) Funcții publice de conducere

Nr.ctr.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază (brut) (lei)
1.	Secretar general UAT	S	II	12.075 lei
2	Sef Serviciu	S		11500 lei

b) Functii publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional superior	S	8695 lei	9347 lei	9814 lei	10305 lei	10563 lei	10827 lei
2.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional principal	S	8049 lei	8653 lei	9086 lei	9540 lei	9779 lei	10023 lei
3.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional asistent	S	7520 lei	8084 lei	8488 lei	8912 lei	9135 lei	9363 lei
4.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional debutant	S	6726 lei	7230 lei	7592 lei	7972 lei	8171 lei	8375 lei
5.	Referent, grad profesional superior	M	6991 lei	7515 lei	7891 lei	8286 lei	8493 lei	8705 lei

c) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier gradul I A*	S	8049 lei	8653 lei	9086 lei	9540 lei	9779 lei	10023 lei
2.	Consilier gradul I	S	7162 lei	7699 lei	8084 lei	8488 lei	8700 lei	8918 lei
3.	Referent gradul I A*	M	6463 lei	6948 lei	7295 lei	7660 lei	7852 lei	8048 lei
4.	Administrator I	M	6463 lei	6948 lei	7295 lei	7660 lei	7852 lei	8048 lei
5.	Muncitor calificat I	M;G	5558 lei	5975 lei	6274 lei	6588 lei	6753 lei	6922 lei
6.	Muncitor calificat II	M;G	5464 lei	5874 lei	6168 lei	6476 lei	6638 lei	6804 lei
7.	Muncitor calificat III	M;G	5414 lei	5820 lei	6111 lei	6417 lei	6577 lei	6741 lei
8.	Muncitor calificat IV	M;G	5349 lei	5750 lei	6038 lei	6340 lei	6499 lei	6661 lei
9.	Paznic, guard, îngrijitor, muncitor necalificat	M;G	5034 lei	5412 lei	5683 lei	5967 lei	6116 lei	6269 lei

NOTĂ

*Se utilizează inclusiv pentru salarizarea funcțiilor din cabinetul primarului, potrivit nivelului studiilor.

FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ"

a) Asistenţi personali

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salarii de bază (lei) conform gradaţiei corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Asistent personal	G/M	4050 lei	4050 lei	4050 lei	4050 lei	4050 lei	4050 lei

b) Asistenţă comunitară

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salarii de bază (lei) conform gradaţiei corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Asistent medical comunitar principal	PL	4680 lei	5031 lei	5283 lei	5548 lei	5687 lei	5830 lei

*Alte drepturi salariale

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Suma lei / Modalitate de calcul
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Conform art. 15 din Legea 153/2017;	personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
2.	Sporul pentru munca de noapte	Conform art. 20 din Legea 153/2017;	personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
3.	Indemnizaţia de hrană	Conform art. 18 din Legea 153/2017;	reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată;se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;
4	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene	Conform art. 16 din Legea 153/2017; Art 1 alin 4 din OUG 156/2024	Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect. Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie. Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, să nu depăşească plăţile efectuate cu această destinaţie în luna noiembrie 2024.
5.	Sporul pentru persoanele cu handicap	Conform art. 22 din Legea 153/2017;	Pentru activitatea desfăşurată de nevăzătorii cu handicap grav şi accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare.
6.	Indemnizaţie lunară	Conform art. 3^1 lit.f) cap.II din Anexa 2 Legea nr.153/2017	Începând cu luna august 2023, personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar salarizat potrivit anexei II Legea nr.153/2017 beneficiază de o singură indemnizaţie lunară stabilită în cuantum brut 500 de lei.
7.	Sporul pentru condiţii de muncă	Conform art. 23 din Legea 153/2017; art.5 art.7 şi următoarele; art. unic lit.C pct.2 din Anexa 8 HG 153/2018	Locurile de muncă şi categoriile de personal, precum şi mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază: 2.asistenţii medicali comunitari şi mediatorii sanitari.

*Notă:

MENȚIUNE:
Drepturile salariale afișate reprezintă sume brute care sunt supuse impozitării și reținerilor prevăzute de legislația în vigoare.

Reprezentant legal
Primar,
Gheorghe Tomăscu

ROMÂNIA Județul Suceava – Orașul Câmpulung PRIMĂRIA

Compartiment resurse umane
Inspector,
Negruseri Ecaterina