ROMÂNIA – JUDEŢUL SUCEAVA
ORAŞUL CAJVANA
PRIMĂRIA

primaria_cajvana@yahoo.com
tel./fax:0230539222

Nr. 2974/31.03.2026

Transparența veniturilor salariale

Lista funcțiilor din categoria personalului plătit din fonduri publice și a salariilor de bază/indemnizațiilor corespunzătoare, în cuantumul brut prevăzut de lege, la data de 31.03.2026, conform art. 33 din Legea 153/2017, *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.*

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază (brut) (lei)
1.	Primar			14.490 lei
2.	Viceprimar			12.075 lei
3.	Consilier local			1.449 lei

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

a) Funcții publice de conducere

Nr.ctr.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază (brut) (lei)
1.	Secretar general UAT	S	II	12.075 lei
2	Sef Serviciu	S		11.500 lei

b) Functii publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional superior	S	8.695 lei	9.347 lei	9.814 lei	10.305 lei	10.563 lei	10.827 lei
2.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional principal	S	8.049 lei	8.653 lei	9.086 lei	9.540 lei	9.779 lei	10.023 lei
3.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional asistent	S	7.520 lei	8.084 lei	8.488 lei	8.912 lei	9.135 lei	9.363 lei
4.	Consilier, consilier juridic, auditor, inspector, grad profesional debutant	S	6.726 lei	7.230 lei	7.592 lei	7.972 lei	8.171 lei	8.375 lei
5.	Referent, grad profesional superior	M	6.991 lei	7.515 lei	7.891 lei	8.286 lei	8.493 lei	8.705 lei

c) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază (lei) conform gradației corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier gradul I A*	S	8.049 lei	8.653 lei	9.086 lei	9.540 lei	9.779 lei	10.023 lei
2.	Consilier gradul I	S	7.162 lei	7.699 lei	8.084 lei	8.488 lei	8.700 lei	8.918 lei
3.	Referent gradul I A*	M	6.463 lei	6.948 lei	7.295 lei	7.660 lei	7.852 lei	8.048 lei
4.	Administrator I	M	6.463 lei	6.948 lei	7.295 lei	7.660 lei	7.852 lei	8.048 lei
5.	Muncitor calificat I	M;G	5.558 lei	5.975 lei	6.274 lei	6.588 lei	6.753 lei	6.922 lei
6.	Muncitor calificat II	M;G	5.464 lei	5.874 lei	6.168 lei	6.476 lei	6.638 lei	6.804 lei
7.	Muncitor calificat III	M;G	5.414 lei	5.820 lei	6.111 lei	6.417 lei	6.577 lei	6.741 lei
8.	Muncitor calificat IV	M;G	5.349 lei	5.750 lei	6.038 lei	6.340 lei	6.499 lei	6.661 lei

9.	Paznic, guard, îngrijitor, muncitor necalificat	M;G	5.034 lei	5.412 lei	5.683 lei	5.967 lei	6.116 lei	6.269 lei

NOTĂ:

**Se utilizează inclusiv pentru salarizarea funcţiilor din cabinetul primarului, potrivit nivelului studiilor.*

FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ"

a) Asistenţi personali

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salarii de bază (lei) conform gradaţiei corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Asistent personal	G/M	4050 lei	4050 lei	4050 lei	4050 lei	4050 lei	4050 lei

b) Asistenţă comunitară

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salarii de bază (lei) conform gradaţiei corespunzătoare vechimii în muncă					
			0	1	2	3	4	5
1.	Asistent medical comunitar principal	PL	4680 lei	5031 lei	5283 lei	5548 lei	5687 lei	5830 lei

Alte drepturi salariale

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Suma lei / Modalitate de calcul
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Conform art. 15 din Legea 153/2017;	personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
2.	Sporul pentru munca de noapte	Conform art. 20 din Legea 153/2017;	personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
3.	Indemnizaţia de hrană	Conform art. 18 din Legea 153/2017;	Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizaţie de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislaţiei specifice. Indemnizaţia de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, alese şi numite.
4	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene	Conform art. 16 din Legea 153/2017; Art 1 alin 4 din OUG 156/2024	Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect. Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie. Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, să nu depăşească plăţile efectuate cu această destinaţie în luna noiembrie 2024.
5.	Sporul pentru persoanele cu handicap	Conform art. 22 din Legea 153/2017;	Pentru activitatea desfăşurată de nevăzătorii cu handicap grav şi accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare.

		Hotărârea nr. 751/2018	Celelalte categorii de persoane cu handicap grav şi accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. N.R. "Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfăşurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare."
6.	Sporul pentru condiţii de muncă	Conform art. 23 din Legea 153/2017; Conform Hotărârii nr. 153/2018, Anexa 8, articol unic, litera C, pct.2	Locurile de muncă şi categoriile de personal, precum şi mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învăţământ, sănătate şi asistenţă socială, cultură, diplomaţie, justiţie, administraţie, de către instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, precum şi de către autorităţile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau a fiecăreia dintre autorităţile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale şi al Ministerului Finanţelor Publice şi cu consultarea federaţiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate. Articol unic Anexa 8 Hg nr. 153/2018 Personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează: C)Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază: 2.asistenţii medicali comunitari şi mediatorii sanitari.
7.	Vouchere de vacanţă	Conform art. XLIV din OUG nr. 141/2025	Instituţiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanţare şi de subordonare, inclusiv activităţile finanţate integral din venituri proprii, înfiinţate pe lângă instituţiile publice, acordă anual vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

MENŢIUNE:
-Drepturile salariale afişate reprezintă sume brute care sunt supuse impozitării şi reţinerilor prevăzute de legislaţia în vigoare;
-Conform art. XVII din OUG. nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare,, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

Reprezentant legal
Primar,
Gheorghe Tomăscu

Compartiment resurse umane şi salarizare
Inspector,
Negruseri Ecaterina